

Der Klient betreut überwiegend sozial genutzte Immobilien. Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit sind grundlegende Antreiber. Die Werterhaltung und Weiterentwicklung des gemischten Immobilienbestands wird durch ein engagiertes Team proaktiv gestaltet. Zum nächstmöglichen Termin suchen wir zur Verstärkung des Teams für die konzeptionelle und technische Gebäudeentwicklung eine kommunikative und organisationsstarke Persönlichkeit als

Leitung Technik und Weiterentwicklung der Immobilien (d/m/w)

Ihre Aufgaben:

- beratende Begleitung der strukturell bedingten Transformation der Standorte sowie Begleitung der Transformationsprozesse
- konzeptionelle Weiterentwicklung der Gebäude zur Sicherung einer zukunftsorientierten Nutzung der Immobilien
- Aufbau und Weiterentwicklung einer strategischen Instandhaltungsplanung für den eigenen jungen Immobilienbestand.
- Koordination der Aufgaben und der Planung des Mitarbeitereinsatzes eines Teams aus Handwerkern, Technikern und Ingenieuren
- motivierende und partizipative Führung des Teams und Förderung einer interaktiven, fachübergreifenden Zusammenarbeit
- Gremienarbeit sowie eine enge Vernetzung zu den Kollegen*innen des Leitungsteams, sowie zu weiteren Leitungskräften und Konzernebenen und zu den Behörden

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium der Architektur oder des Bauingenieurwesens, verbunden mit mehrjähriger Berufserfahrung aus Instandsetzung und Sanierung, idealerweise von Wohnimmobilien
- hohe Kommunikationskompetenz, Begeisterungsfähigkeit und Interesse an strategischen Aufgaben innerhalb einer agilen Organisation mit interdisziplinären Teams
- Leidenschaft für Klimaschutz, zirkulärem Bauen und vernetztem Handeln

Sie erwartet:

- gestalterische und attraktive Bauaufgaben innerhalb eines Umfelds, welches sich in einer spannenden Neuaufstellung befindet. Dazu ein vielfältiger Gebäudeschatz mit einer bunten Mischung aus denkmalgeschützten Immobilien, Wohnen, Büros, Soziales und Gesundheit.
- multiprofessionelles Team mit flachen Hierarchien
- ein unbefristeter Arbeitsvertrag, tarifvertragliche Vergütung mit 30 Urlaubstagen, betriebliche Altersvorsorge
- Familienfreundlichkeit und eine ausgewogene Life-Balance, unterstützt durch unterschiedliche Arbeitszeitmodelle sowie Förderung Ihrer fachlichen und persönlichen Kompetenz
- sehr gute Erreichbarkeit durch Anbindung an den ÖPNV und einem bezuschussten Deutschland-Ticket
- kostenlose Getränke und eigene Kantine sowie JobRad, Firmenfitness

Sind Sie neugierig geworden? Dann steht Ihnen unsere Beraterin, Nicole Pappiér, Telefon 04223-380191, E-Mail np@pappier.de, Webseite www.pappier.de, gern für weitere Rückfragen zur Verfügung und freut sich auf Sie! Selbstverständlich können Sie sich auf absolute Diskretion sowie auf eine offene und zeitnahe Rückmeldung verlassen.

Wir freuen uns über Bewerbungen qualifizierter Personen jeglichen Geschlechts. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.