

Unser Mandant, die Gemeinsame Kirchenverwaltung der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Oldenburg, bearbeitet und begleitet die Verwaltungsangelegenheiten des Oberkirchenrates, der Kirchenkreise und der Kirchengemeinden. Das Dienstleistungsangebot umfasst die Arbeitsfelder Personal, Finanzen, Bau & Liegenschaften sowie in den Bereichen IT, Kindertagesstätten und Friedhöfe. Als zertifizierter Betrieb „Beruf & Familie“ lebt er ein Miteinander auf Augenhöhe.

Mit dem Ziel das Personalwesen in eine dienstleistungsorientierte Abteilung weiterzuentwickeln, suchen wir für unseren Mandanten eine kommunikative und teamorientierte

Personalleitung (d/w/m)

Ihre Aufgaben:

Sie verantworten die konzeptionelle, zukunftsfähige Ausrichtung des Personalwesens und der Abteilung Infrastruktur sowie die Gewährleistung einer qualitativ hochwertigen Sachbearbeitung. Dabei unterstützen und begeistern Sie Ihr Team durch geeignete Rahmenbedingungen, eine motivierende Anleitung und offene Kommunikation. Zu Ihren Aufgaben gehören u.a.:

- Initiierung, Weiterentwicklung und Begleitung von internen Veränderungen, verbunden mit einer klaren Strukturierung von Aufgaben und Prozessen
- Weiterentwicklung der Angebote und Leistungen der Abteilung
- Beratung der Führungskräfte in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- interne und externe Gremienarbeit sowie eine konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung
- Verantwortung für Entgelte, Personalkostenplanung, Personalcontrolling sowie für die Weiterentwicklung eines professionellen und einheitlichen Ausschreibungs- und Stellenbesetzungsverfahrens

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium (Master oder Diplom, z.B. aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Verwaltung, Rechtswissenschaften oder Public Management) bzw. eine vergleichbare Qualifikation im Personalmanagement
- sichere tarif- und arbeitsrechtliche Kenntnisse, verbunden mit Führungserfahrung im HR-Bereich
- hohe Sozialkompetenz und ein authentisches Wesen, eine handlungsorientierte und strukturierte Arbeitsweise sowie ein abteilungsübergreifendes Organisationsverständnis
- Freude an Gestaltung, Innovation und Verantwortungsübernahme

Sie erwartet:

- die Chance eigene Ideen zu entwickeln und umzusetzen
- ein wertschätzendes und offenes Miteinander
- Supervision und Fortbildungen
- Möglichkeit einer reduzierten Stelle (bis zu 75%), geregelte Arbeitszeiten und hohe Flexibilität
- gute soziale Leistungen sowie eine betriebliche Altersvorsorge
- Gesundheitsmanagement

Sind Sie neugierig geworden? Dann stehe ich Ihnen gern für weitere Rückfragen zur Verfügung und freue mich auf Sie! Selbstverständlich können Sie sich auf absolute Diskretion sowie auf eine offene und zeitnahe Rückmeldung verlassen.