

Unser Mandant, eine bedeutende, sehr wertschätzende und agile soziale Einrichtung innerhalb der Wesermarsch, gehört mit mehr als 300 Mitarbeitenden zu den renommierten Arbeitgebern der Region. Er bietet eine Vielzahl an Angeboten für Familien, Kindern und Jugendlichen sowie für die Teilhabe für Menschen mit Beeinträchtigung.

Im Fachbereich Bildung und Arbeit engagieren sich rund 80 qualifizierte Mitarbeitende für eine professionelle Qualifizierung und Anleitung von 370 erwachsenen Menschen mit geistigen oder seelischen Beeinträchtigungen. Der Fachbereich bietet in arbeitsmarktnahen Arbeits- und Qualifizierungsprojekten Produktionen und Dienstleistungen für regionale Privatkunden, Mittelständler und bedeutende Unternehmen der Automobil- und Luftfahrtindustrie an.

Zur Verstärkung des Leitungsteams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine authentische und kollegiale Persönlichkeit als

Fachbereichsleitung Bildung und Arbeit (d/w/m)

Ihre Aufgaben:

Sie tragen die Gesamtverantwortung für die Steuerung und zukunftsfähige Aufstellung des Fachbereiches. Dies bedeutet u.a.:

- qualitative, konzeptionelle und wirtschaftliche Weiterentwicklung des Fachbereiches an die sich ändernden gesellschaftlichen Rahmenbedingungen
- Initiierung und Steuerung von Produktions-, Innovations- und Qualifizierungsprojekten
- Vernetzung des Fachbereiches mit Kunden, Kooperationspartnern und Verbänden sowie Vorbereitung und Begleitung von Verhandlungen mit Leistungsträgern
- wertschätzende Motivation und Anleitung der Mitarbeitenden aus den Bereichen Werkstatt, Tagesförderung und Berufsbildung, verbunden mit einer kontinuierlichen Personalentwicklung
- Budgetverantwortung

Ihr Profil:

- idealerweise ein Bachelor-/Master- oder Diplomabschluss aus den Bereichen Pädagogik, Betriebswirtschaft oder Ingenieurwesen
- mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung, gern auch aus der „zweiten Reihe“
- sicheres betriebswirtschaftliches und kaufmännisches Wissen mit einer hohen Affinität zu sozialen und pädagogischen Fragestellungen, idealerweise ergänzt durch gute Kenntnisse des Bundesteilhabegesetzes (BTHG)
- Entscheidungswille, Ergebnisorientierung, Innovationsfreude und Begeisterungsfähigkeit
- offene, hierarchieunabhängige Kommunikation und Begegnung auf Augenhöhe

Sie erwartet:

- ein unbefristeter Arbeitsplatz in einem zukunftssicheren Umfeld
- ein teamorientiertes und kooperatives Miteinander
- sehr hohe Flexibilität und freier Raum zur Gestaltung
- attraktives Vergütungspaket, Dienstwagen zur Privatnutzung und moderne Arbeitsmittel
- Unterstützung durch den bestehenden Leitungskreis in pädagogischen, rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Fragestellungen

Sind Sie neugierig geworden? Dann stehe ich Ihnen gern für weitere Rückfragen zur Verfügung und freue mich auf Sie! Selbstverständlich können Sie sich auf absolute Diskretion sowie auf eine offene und zeitnahe Rückmeldung verlassen.