

In Berlin-Charlottenburg haben vier Gemeinden – die Ev. Kirchengemeinde Gustav-Adolf, Ev. Kirchengemeinde Charlottenburg-Nord, Evangelische Luisen-Kirchengemeinde, Evangelische Trinitatis-Kirchengemeinde – zukünftig eine engere Zusammenarbeit vereinbart. Zu den Gemeinden gehören ca. 12.000 Gemeindeglieder, fünf Kirchengebäude und Gemeindehäuser sowie ein Pfarrhaus und einige Mietshäuser. Die Gemeinden bieten ein vielfältiges Programm für Jung und Alt.

Um die angestrebte Zusammenarbeit zwischen den Gemeinden zu gestalten, suchen wir für unseren Mandanten – im Zuge einer neu geschaffenen Position – eine prozessbegeisterte und kommunikative Persönlichkeit als

Geschäftsführung (d/m/w) **(30 Stunden/Woche)**

Ihre Aufgaben:

Sie führen die Geschäfte der Kirchengemeinden im Auftrag des GKR und organisieren die professionelle und strukturierte Zusammenarbeit zwischen den Gemeinden und ihren Mitarbeitenden. Zu Ihren Hauptaufgaben gehören u.a.:

- kaufmännische Verantwortung, u.a. für Haushaltsplanung, Budget und Controlling
- Aufbau und Pflege der strukturellen und organisatorischen Arbeitsfähigkeit der Gemeinden und ihrer Mitarbeitenden, u.a. durch Definition und Einführung gemeinsamer neuer Prozesse sowie die Weiterentwicklung der Digitalisierung
- Vertretung der Interessen der Kirchengemeinden in der Öffentlichkeit, in Gremien des Kirchenkreises sowie gegenüber dem Kirchlichen Verwaltungsamt (KVA), der Landeskirche, Vertragspartnern und Fördermittelgebern
- Beratung des neu entstehenden gemeinsamen Geschäftsführenden Ausschusses sowie enge Zusammenarbeit mit dem KVA

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise ergänzt durch Weiterbildungen und/oder Studium (Diplom, Master - z.B. aus den Bereichen Verwaltung, Betriebswirtschaft oder Public Management)
- Erfahrung aus dem Change-Management, in der Definition und Einführung von Prozessen und Strukturen, verbunden mit hoher Zahlenaffinität
- Kommunikationsstärke, Teamorientierung und Begeisterungsfähigkeit sowie eine hohe Identifikation mit einem kirchlichen Arbeitgeber

Sie erwartet:

- ein unbefristeter Arbeitsvertrag
- ein familienfreundlicher Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten
- flache Hierarchien und die Möglichkeit zu gestalten
- 30 Tage Urlaub im Jahr zzgl. arbeitsfrei an Heiligabend und Silvester sowie zusätzliche Urlaubstage bei Kindern, eine attraktive Bezahlung nach Tarif (EG 11 TV-EKBO) und kirchliche Zusatzversicherung
- Möglichkeit der Anmietung einer günstigen Werkdienstwohnung (120 m²) im Herzen Charlottenburgs

Sind Sie neugierig geworden?

Wir freuen uns über Bewerbungen qualifizierter Personen jeglichen Geschlechts. Unsere Beraterin, Nicole Pappiér, steht Ihnen gern für weitere Rückfragen zur Verfügung und freut sich auf Sie! Selbstverständlich können Sie sich auf absolute Diskretion sowie auf eine offene und zeitnahe Rückmeldung verlassen.