

Gestalte mit uns die Arbeitswelt von morgen!

Die HHB-Gruppe – eine familiengeführte Unternehmensgruppe der Immobilien- und Baubranche – ist an drei Standorten in Norddeutschland mit ca. 100 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen seit über 60 Jahren erfolgreich. Die Gruppe ist agil und modern aufgestellt. Nachhaltigkeit, Verlässlichkeit sowie ein respektvolles Miteinander sind wichtige Bestandteile ihrer Unternehmenskultur.

Um die Verantwortung für den gesamten Employee Lifecycle zu übernehmen suchen wir für die Bremer Zentrale zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine zukunftsorientierte und offene Persönlichkeit als

Human Resource Manager (d/m/w)
Vollzeit oder Teilzeit (Minimum 30 Stunden)

Deine Aufgaben:

Als Sparringpartner der Geschäftsführung füllst Du die HR-Arbeit strategisch wie operativ mit Leben und entwickelst die Arbeitgebermarke von innen heraus weiter. Dies bedeutet u.a.:

- kontinuierliche Professionalisierung des Personalwesens, insbesondere der unternehmensübergreifenden Personalentwicklung
- Organisation und Steuerung aller Recruiting-Aktivitäten und Employer-Branding-Maßnahmen
- Beratung der Geschäftsführung in allen HR-relevanten Themen
- verlässliche Umsetzung administrativer Aufgaben, inkl. Vertragsmanagement und Pflege des Personalmanagementsystems

Dein Profil:

- ein abgeschlossenes Studium (z.B. Bachelor/Master) im Bereich BWL, Wirtschaftspsychologie oder eine vergleichbare Ausbildung, ergänzt durch Weiterbildungen (z.B. Personalreferent/in) und Ausbildereignung (AEVO)
- praktische Erfahrungen aus der Personalarbeit, idealerweise aus der Personalentwicklung oder der Personalbeschaffung
- Freude an Impulsgebung und Projektarbeit, gleichermaßen wie am Tagesgeschäft und der Übernahme von Verantwortung
- Gespür für Menschen, Verlässlichkeit und eine selbstständige Arbeitsweise

Dich erwartet:

- ein unbefristeter Arbeitsplatz bei einer vielseitigen Unternehmensgruppe, die auf eine langfristige Zusammenarbeit ausgelegt ist
- abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Raum für eigenverantwortliches Arbeiten und individuelle Entwicklung, verbunden mit der Möglichkeit durch eigene Innovationskraft den Erfolg der Unternehmensgruppe mit zu gestalten
- flache Hierarchien und kurze Kommunikationswege
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit), attraktive Vergütung sowie Top-Sozialleistungen (exzellente bAV, betriebliche Krankenversicherung, auf Wunsch Fitnesszuschuss)
- kostenlose Parkplätze und gute ÖPNV-Anbindung, sowie Unterstützung bei der Wohnungssuche, falls du neu in Bremen bist

Neugierig? Dann stehen unsere Beraterinnen Nicole Pappiér und Bianca Seidemann für weitere Rückfragen zur Verfügung und freuen sich auf dich! Selbstverständlich kannst Du dich auf absolute Diskretion sowie auf eine offene und zeitnahe Rückmeldung verlassen.